

### **Profil, positionnement**

Je suis géologue, DR1 à l'IRD. J'ai intégré l'institut en 2013 après 15 années d'expérience universitaire en tant que maître de conférence puis professeur. J'ai une longue expérience de terrain et de partenariat, notamment en Inde, et j'ai été affecté 3 ans en Nouvelle Calédonie. Sur la dernière décennie, mes recherches ciblent l'Afrique. Cela m'a amené à travailler dans presque tous les pays francophones d'Afrique de l'Ouest et à être affecté 4 ans à l'Université de Ouagadougou (Burkina Faso) afin d'y co-animer une JEAI, tout en assurant des tâches de représentation de l'IRD.

J'ai construit sur le terrain une expertise transdisciplinaire originale, qui va de la tectonique (déformation des continents) aux géosciences de la surface (dynamique des surfaces continentales), avec pour objet l'accès raisonné aux géoressources et l'enregistrement croisé des changements globaux et des mouvements verticaux de la lithosphère. Cela m'a amené notamment à être référent scientifique pour la mise en réseau des Centres d'Excellence Africains en matière d'activité minière responsable (programme ACE Partner) et à siéger dans la commission « recherche » du programme d'investissement d'avenir (PIA4) qui accompagne la structuration de l'Université Fédérale de Toulouse (TIRIS). L'enseignement et la formation à/par la recherche sont des piliers de mon métier (responsabilité de 4 unités d'enseignement à Ouagadougou, nombreuses responsabilités d'enseignements au Nord, direction de 13 thèses et 4 post-doctorats).

*Je souhaite mettre ce profil atypique au service d'échanges constructifs entre disciplines au sein de la commission. Grâce à mon expérience concrète des institutions au Sud et au Nord, je souhaite aussi contribuer à notre positionnement stratégique alors que le défis climatique et énergétique requière une approche toujours plus intégrative en Sciences de la Terre et que les Suds sont en voie de mutation géopolitique.*

### **Ce que j'ai à cœur de défendre lors des travaux de la commission :**

- Promouvoir l'excellence, l'originalité et la prise de risque dans la recherche et sa projection effective au Sud, pour le bénéfice des talents à y faire émerger et la structuration des communautés Sud et Sud-Sud ;
- Veillez à ce que les jeunes recrutés aient une spécificité métier claire, malgré l'effort inter-Sciences souhaitable ;
- Miser sur les personnes, la valeur intrinsèque de leur travail et son impact, ainsi que leur capacité à structurer des groupes, plus que sur l'affichage de programmes ;
- Maintenir l'ouverture de l'IRD en matière de recrutement, qui en fait un acteur particulièrement agile du dispositif français de recherche, adaptable à un Sud en évolution ;
- Renforcer la parité ;
- Mettre en valeur et favoriser des partenariats pertinents et pérennes avec des interlocuteurs qui doivent être avant tout respectés ;
- Valoriser les initiatives de formation rationalisées sur la durée et notre implication dans les dispositifs universitaires au Sud et les réseaux transnationaux Sud-Sud ;
- Penser, valoriser et défendre notre insertion effective et efficace dans le dispositif national de recherche, les politiques de site et les stratégies nationales et internationales d'aide au développement.