

Elise Dème
IR CNRS, 53 ans
HydroSciences Montpellier
UR 050 IRD

Profession de foi pour l'élection des membres de la Commission de la gestion de la recherche et de ses applications (CGRA)

Je suis Elise Dème, ingénieure de recherche CNRS, responsable administrative de l'UMR HydroSciences Montpellier. J'ai été recrutée sur ce poste en tant qu'ingénieure d'étude IRD en janvier 2015, puis j'ai été promue sur ce même poste par concours interne réussi au CNRS en septembre 2020.

HydroSciences Montpellier est une UMR de près de 200 personnes dont 108 permanents. Membre de sa direction, j'y ai la responsabilité d'une équipe administrative de 10 IT, en management direct ou en tant que N+2.

Après mon doctorat de microbiologie, effectué au sein d'un laboratoire hébergé à l'Institut Pasteur et soutenu en 1998, j'ai souhaité compléter ma formation par une année de Master 2 en droit de la propriété intellectuelle (PI) au CEIPI à Strasbourg. Cette formation m'a permis d'exercer la fonction d'ingénieur brevets, en tant qu'IR, pendant 8 ans au sein de sociétés privées. En 2007, j'ai été recrutée au service de valorisation de l'Université de Montpellier (UM) en tant qu'IE. Ma double compétence et ma connaissance du milieu de la recherche m'a permis d'accompagner plusieurs laboratoires dans la négociation et le montage de contrats de collaboration de recherche et j'avais également pour mission la gestion du portefeuille de brevets et de licences de l'UM.

Du fait de mon expérience et de mes connaissances en PI, j'ai travaillé de 2010 à 2011 au sein de l'équipe projet pilotée par la Région Occitanie pour le montage de la Société Accélétratrice de Transfert de Technologie régionale (SATT AxLR), projet qui s'est soldé par un succès puisque 65 M d'Euros ont été accordés par un jury international à cette nouvelle structure, que j'ai intégré en 2012 en tant que Directrice juridique (mise à disposition). J'ai néanmoins souhaité élargir mes fonctions à plus de pilotage et de gestion financière, ce qui m'a amenée à prendre la responsabilité administrative d'HSM en 2015.

Au sein d'HSM, j'ai la responsabilité du pilotage opérationnel, des finances et des RH. J'y ai notamment mis en place des moyens d'accompagnement à la promotion de nos agents, complémentaires à ceux proposés par les 3 tutelles IRD, CNRS et UM de l'UMR : jurys blancs d'audition, coaching personnalisés et relectures des dossiers. Au sein de l'UM, je suis membre de la commission télétravail qui analyse les demandes des agents en la matière et motive les éventuels refus. Pour l'IRD, le CNRS et l'UM, je fais

partie des réseaux de responsables administratifs et suis membre active des COPILs de ces réseaux pour l'IRD et le CNRS. J'ai donc une vision assez fine des problématiques de l'administration et de la gestion de la recherche. Plus récemment, je me suis impliquée dans le groupe égalité qui a vu le jour en 2023 au sein d'HSM, dans le but de mieux sensibiliser les personnels aux problématiques de biais de genre, même inconscients, et de mener des actions pour renforcer l'égalité entre les agents.

De par mes expériences professionnelles, je souhaiterais intégrer la CGRA de l'IRD en tant que membre extérieur, pour participer activement à ses activités, dans le respect des règles d'équité, de parité et de déontologie. L'organisation de l'évaluation des IT a été réformée depuis 2021 et les CAP ont vu leurs compétences modifiées. Etant attentive au suivi des carrières des IT, je suis vivement intéressée d'observer les effets de cette réforme en participant aux travaux de la CGRA. De plus, ce serait pour moi une première expérience particulièrement enrichissante, n'ayant encore jamais eu l'opportunité de contribuer à l'examen des compétences de IT au sein d'une telle commission.